

ПРИНЯТО  
Решением педагогического совета  
протокол № 1 от 28.08.2024г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
МБДОУ детский сад № 18  
\_\_\_\_\_ М.С.Пирумян  
Приказ № 96 ОД от 02.09.2024г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**по рассмотрению и установлению надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в МБДОУ детский сад № 18**

### 1. Общие положения

1.1. Положение по рассмотрению и установлению надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в МБДОУ детский сад № 18

(далее по тексту – Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Новочеркаска от 14.12.2021г. № 1704 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Новочеркаска, подведомственных Управлению образования Администрации города»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №18 (далее по тексту – ДОУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ДОУ производятся исходя из объема средств, предусмотренных на установление надбавки за результативность и качество работы, которые рассчитываются и доводятся ДОУ главным распорядителем средств муниципального бюджета.

1.4. Настоящее Положение определяет критерии оценки качества и результативности труда, условия и порядок расчета размера надбавок за результативность и качество работы для педагогов ДОУ. Данные параметры устанавливаются с учетом мнения Педагогического совета ДОУ.

### 2. Условия стимулирования

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ распределяется между педагогами комиссией, утвержденной приказом по ДОУ. В состав комиссии входят представители администрации, педагоги, представители профсоюзного комитета.

2.2. Оценка результативности деятельности педагогов ДОУ производится ежемесячно

Баллы выставляются за конкретные показатели на полугодовой срок и могут быть изменены по его истечению, если качество работы педагога изменилось. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит основанием для установления максимальной доплаты. Размер доплаты стимулирующей части назначается по мере выделения должностных денежных средств по целевой статье на выплату надбавки за качество работы педагогическим работникам, занимающим основную должность.

2.3. Надбавка за результативность и качество работы могут быть сняты полностью или уменьшены на основании приказа заведующего, по решению комиссии с учетом мнения профсоюзного комитета и Педагогического совета ДОУ в случаях:

- если на педагога ДОУ за период, по результатам которого устанавливаются надбавки за результативность и качество работы, налагалось дисциплинарное взыскание, замечание курирующих органов, письменная жалоба родителей;
- педагог имеет замечание за нарушение педагогической этики;
- нарушение дисциплины труда (нарушение Правил трудового внутреннего распорядка ДОУ);
- несвоевременное выполнение заданий или некачественное выполнение работы, определенной при установлении надбавки за результативность и качество работы на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие).

Приказы об установлении, снятии, уменьшении стимулирующих выплат доводятся до сведения педагогов под роспись.

2.4. В случае если педагогам по тем или иным причинам будет не полностью распределён фонд стимулирующих выплат, допускается, по согласованию с Педагогическим советом ДОУ, перераспределение средств внутри ДОУ.

### **3. Критерии качества и результативности труда педагогов.**

3.1. В основе определения размера надбавки за результативность и качество работы лежат показатели и индикаторы качества и результативности работы педагогов:

- критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя (Приложение 1);
- критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре (Приложение 2);
- критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя (Приложение 3).

3.2. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за результативность и качество работы педагогам, являются критерии, отражающие результаты их работы. Перечень критериев по определению качества работы педагогов ДОУ учитывает весь спектр их профессиональной деятельности.

Перечень критериев качества и результативности труда педагогов ДОУ может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы ДОУ.

#### **4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.**

4.1. Расчет размеров выплат и надбавки за результативность и качество работы производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебно-воспитательных достижений.

4.2. Размер надбавки за результативность и качество работы каждому педагогу определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов за отчетный период по максимально возможному количеству критериев на основе данных, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагога в рамках внутреннего контроля ДОО, самоотчета;

- в целях усиления роли надбавки за результативность и качество работы и повышения размеров этих надбавок по решению Педагогического совета ДОО определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка и которое в обязательном порядке устанавливается педагогу;

- баллы, полученные выше минимального балла, суммируются, и таким образом, размер стимулирующей части фонда оплаты труда, в пределах выделенного финансирования, делится на общее количество баллов. В соответствии с этим определяется денежное содержание каждого балла в рублях;

- этот показатель умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается размер надбавки за результативность и качество работы индивидуально каждому педагогу;

- выплаты надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам ДОО производятся по мере финансирования и в строгом соответствии с полученными баллами.

#### **5. Порядок стимулирования**

5.1. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе ДОО и (или) изменением в законодательстве.

Данное Положение доводится всем педагогическим работникам МБДОУ на педсовете, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом по МБДОУ.

Приложение № 1  
к Положению  
по рассмотрению и установлению надбавок  
стимулирующего характера за интенсивность  
и высокие результаты работы  
педагогическим работникам  
в МБДОУ детский сад № 18

**Критерии оценки результативности и качества труда деятельности педагогов  
МБДОУ детского сада № 18**

ФИО педагога \_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_.

	Критерии	Баллы	Баллы		примечание
			Само- оценка	комис сия	
<b><i>1. Критерии профессионального роста педагога</i></b>					
1.1	Выполнение муниципального задания: 70-90% 91-100%	1 3			
1.2	Городские методические объединения: - Выступление на ГМО с опытом работы (доклад, презентация, видео)	7 (за каждое мероприятие)			
	- Показ деятельности с детьми (на город)	7 (за каждое мероприятие)			
	- Показ деятельности с детьми (в ДОУ открытые занятия)	4 (за каждое мероприятие)			
	-Участие в методическом объединении (посещение)	1 (за каждое мероприятие)			
	- Помощь в организации городского метод объединения; - Помощь в организации открытого мероприятия, праздника и т.д. ( на различных уровнях)	3 (за каждое мероприятие)			
	Проведение мероприятий, праздников и развлечений с воспитанниками ДОУ	2 (за каждое мероприятие)			
- Показ мастер-класса на различных уровнях: В ДОУ	2(за каждый)				

	на уровне города	5(за каждый)			
1.3	Наличие и ведение персонального мини-сайт педагога	3			
1.4	Наличие публикаций на образовательных интернет сайтах (не более 1)	2			
1.5	Участие в проф. Конкурсах методических разработок (за каждое участие, офлайн) Муниципальный Региональный Всероссийские, международные	2 3 4			
	Победа в проф. Конкурсах методических разработок Муниципальный Региональный Всероссийские, международные	4 6 7			
1.6	Поощрения, награды - на уровне ДООУ; - на уровне муниципального; - на уровне региональном (За каждую награду)	2 б. 3 б. 5 б.			
1.7	Участие в городских мероприятиях (личное участие):-конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Молодой воспитатель» и т.д.) - победитель	20			
	Участник	10			
	августовские конференции.	5			
1.8	Повышение квалификации: - авторские семинары (офлайн), курсы	3 за каждый.			

	- вебинар не более 1 - семинар не более 1 - конференции не более 1	1 за каждый			
	- курсы повышения квалификации и переподготовка	4			
<b>2. Критерии за работу в инновационном режиме</b>					
2.1	Реализация творческих, групповых (воспитатели, специалисты) проектов: - Персональный	3( за каждый проект)			
	- Интегрированный (специалисты, педагоги)	4( за каждый проект)			
2.2	Использование активных форм работы с родителями: мастер-классы, тренинги, конкурсы, гостиные, педагогические всеобучи.	3 (за каждый вид)			
	Издательская деятельность: создание буклетов, газет, стендовой информации, памяток и пр. для родителей (систематически, по сезону)	2			
2.3	Тематическое оформление ДОУ (выставки, подготовка в ДОУ к празднику)	2 (за каждый)			
<b>3.Критерии оценки качества работы с детьми</b>					
3.1	Ведение кружковой работы	5			
3.2	Конкурсы детского творчества победитель, призёр: - Муниципальный - Региональный - Всероссийские, международные	2(за каждого участника)			
	Участник ( при наличии диплома участника, приказа) - Муниципальный - Региональный	1 (за каждого участника)			

	- Всероссийские, международные				
<b>4. Критерии оценки качества работы педагога с социумом</b>					
4.1	Реализация социокультурных проектов: -сетевое взаимодействие	4 (за каждое мероприятие)			
	-участие в городских фестивалях, концертах, социально-значимых проектах	5 (за каждое участие в мероприятиях)			
	Участие в городских акциях, выставках, благотворительных акциях...	2(за каждое участие в мероприятиях )			
	Удовлетворенность процессом и результатом деятельности педагога: - Наличие положительных отзывов родителей на сайте Администрации города. - Наличие положительных отзывов родителей в ДОУ	5 3			
	- Работа с родителями (оплата за детский сад - отсутствие должников) 100%	3			
	- ролевое участие в детских утренниках, праздниках	3(за каждое выступление)			
<b>5</b>	<b>Итого баллов</b>				

Все подтверждающие материалы оформляются в папке в соответствии с оценкой по конкретному критерию.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

С установленным количеством баллов ознакомлен и согласен/не согласен (подчеркнуть)

\_\_\_\_\_.

Приложение № 2  
к положению  
по рассмотрению и установлению надбавок  
стимулирующего характера за интенсивность  
и высокие результаты работы  
педагогическим работникам  
в МБДОУ детский сад № 18

**Критерии оценки результативности и качества труда деятельности инструктора  
по физической культуре МБДОУ детского сада № 18**

Ф.И.О. педагога \_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_.

	Критерии	Баллы	Баллы		примечание
			Само- оценка	комис сия	
<b><i>1. Критерии профессионального роста педагога</i></b>					
1.1	Городские методические объединения: - Выступление на ГМО с опытом работы (доклад, презентация, видео)	7 (за каждое мероприятие)			
	- Показ деятельности с детьми (на город)	7 (за каждое мероприятие)			
	- Показ деятельности с детьми (в ДОУ открытые занятия)	4 (за каждое мероприятие)			
	-Участие в методическом объединении (посещение)	1 (за каждое мероприятие)			
	- Помощь в организации городского метод объединения; - Помощь в организации открытого мероприятия, праздника и т.д. ( на различных уровнях)	3 (за каждое мероприятие)			
	Проведение мероприятий, праздников и развлечений с воспитанниками ДОУ	2 (за каждое мероприятие)			
	- Показ мастер-класса на различных уровнях: В ДОУ	2(за каждый)			
на уровне города	5(за каждый)				
1.2	Наличие и ведение персонального мини-сайт педагога	3			
1.3	Наличие публикаций на образовательных интернет сайтах (не более 1)	2			

1.4	Участие в проф. Конкурсах методических разработок (за каждое участие, офлайн) Муниципальный Региональный Всероссийские, международные	2 3 4			
	Победа в проф. Конкурсах методических разработок Муниципальный Региональный Всероссийские, международные	4 6 7			
1.5	Поощрения, награды - на уровне ДОУ; - на уровне муниципального; - на уровне региональном (За каждую награду)	2 б. 3 б. 5 б.			
1.6	Участие в городских мероприятиях (личное участие):-конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Молодой воспитатель» и т.д.) - победитель	20			
	Участник	10			
	августовские конференции.	5			
1.7	Повышение квалификации: - авторские семинары (офлайн), курсы	3 за каждый.			
	- вебинар не более 2 - семинар не более 1 - конференции не более 1	1 за каждый			
	- курсы повышения квалификации и переподготовка	4			
1.8	Проведение с коллективом тренингов, семинаров, деловых игр и пр.	5 за каждый			

1.9	Наличие авторских и модифицированных разработок: игр, пособий с презентацией.	3 за каждый			
<b>2. Критерии за работу в инновационном режиме</b>					
2.1	Внедрение инновационных программ и технологий и технологий дошкольного образования, коррекции развития дошкольников.	2(за каждый)			
2.2	Реализация творческих, групповых (воспитатели, специалисты) проектов: - Персональный	3( за каждый проект)			
	- Интегрированный (специалисты, педагоги)	4( за каждый проект)			
2.3	Использование активных форм работы с родителями: мастер-классы, тренинги, конкурсы, гостиные, педагогические всеобучи.	3 (за каждый вид)			
	Издательская деятельность: создание буклетов, газет, стендовой информации, памяток и пр. для родителей (систематически, по сезону)	2			
2.4	Тематическое оформление ДОУ (выставки, подготовка в ДОУ к празднику)	2 (за каждый)			
2.5	Ведение кружковой работы	5			
<b>3. Критерии оценки качества работы педагога с социумом</b>					
3.1	Реализация социокультурных проектов: -сетевое взаимодействие	4 (за каждое мероприятие)			
3.2	-участие в городских фестивалях, концертах, социально-значимых проектах	5 (за каждое участие в мероприятиях)			
3.3	Участие в городских акциях, выставках, благотворительных акциях...	2(за каждое участие в мероприятиях )			

3.4	Удовлетворенность процессом и результатом деятельности педагога: - Наличие положительных отзывов родителей на сайте Администрации города. - Наличие положительных отзывов родителей в ДОУ	5 3			
3.5	- ролевое участие в детских утренниках, праздниках	3(за каждое выступление)			
4	<b>Итого баллов</b>				

Все подтверждающие материалы оформляются в папке в соответствии с оценкой по конкретному критерию.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

С установленным количеством баллов ознакомлен и согласен/не согласен (подчеркнуть)

\_\_\_\_\_.

Приложение № 3  
к положению  
по рассмотрению и установлению надбавок  
стимулирующего характера за интенсивность  
и высокие результаты работы  
педагогическим работникам  
в МБДОУ детский сад № 18

**Критерии оценки результативности и качества труда деятельности  
старшего воспитателя МБДОУ детского сада № 18**

ФИО педагога \_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_.

	Критерии	Баллы	Баллы		примечание
			Само- оценка	комис сия	
<b><i>1. Критерии профессионального роста педагога</i></b>					
1.1	Городские методические объединения: - Выступление на ГМО с опытом работы (доклад, презентация, видео)	7 (за каждое мероприятие)			
1.2	-Участие в методическом объединении (посещение)	2 (за каждое мероприятие)			
	- Работа в творческих, рабочих группах	3 за каждую			
	- Работа с молодыми педагогами (перечень мероприятий)	3 балла			
	- Помощь в организации городского методического объединения; - Помощь в организации открытого мероприятия, праздника и т.д. ( на различных уровнях)	3 (за каждое мероприятие)			
	Участие в проф. Конкурсах методических разработок (за каждое участие, офлайн) Муниципальный Региональный Всероссийские, международные	2 3 4			
Победа в проф. Конкурсах методических разработок Муниципальный Региональный	4				

	Всероссийские, международные	6 7			
1.3	Представление опыта работы (выступления, сообщения, статья, проекты, методические разработки) на различных уровнях: - на уровне ДОУ; - на уровне муниципальном; - на уровне региональном - на Федеральном	3 5 6 7			
1.4	Наличие публикаций на образовательных интернет сайтах (не более 1)	2			
1.6	Поощрения, награды - на уровне ДОУ; - на уровне муниципальном; - на уровне региональном (За каждую награду)	2 б. 3 б. 5 б.			
1.7	Участие в городских мероприятиях (личное участие):-конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Молодой воспитатель» и т.д.) -победитель	20			
	Участник	10			
	августовские конференции.	5			
1.8	Повышение квалификации: - авторские семинары (офлайн), курсы	3 за каждый.			
	- вебинар не более 1 - семинар не более 1 - конференции не более 1	1 за каждый			
	- курсы повышения квалификации и переподготовка	4			
<b>2.Критерии за качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;</b>					
2.1	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы (аналитические справки, результаты тем. контроля...)	4			
	Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение	3			

	занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)				
2.2	Организация работы педагогических советов, творческих групп	5			
<b>3. Результативное участие в районных, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах</b>					
3.1	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах (за каждый) -внутри ДОУ - муниципальных; -региональных, -всероссийских, международных	2 балла 3 балла 4 балла 5 балла			
<b>4. Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;</b>					
4.1	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	3			
4.2	Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	3 балла			
4.3	Организация и ведение кружковой работы и внеурочной деятельности (отчетность: - аналитические справки, планы, отчеты)	5			
4.5	- Создание и пополнение личного блога, мини- сайта, персональной страницы на сайте ДОУ в сети Интернет (не менее 2) - Своевременное заполнение отчетов в Госпабликах, телеграмм, сферум.	2 б 3 б			
<b>5. Внедрение новых программ, современных(инновационных) образовательных технологий (проектный метод и т.д.)</b>					
	Результативность проектной деятельности - внутри ДОУ - муниципальном уровне - региональном уровне	3 балла 4 балла 5 баллов			
<b>6. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения</b>					
6.1	Организация мероприятий в ДОУ (праздники, дни открытых дверей, ярмарки,	3 балла (за каждое			

	мастер-классы, дни здоровья, спартакиады и т.д.)	мероприятия)			
	Организация мероприятий, способствующих расширению соц. культурных связей ДООУ (сетевые мероприятия, городских фестивалей, концертах, социально-значимых проектах и др. совместно с социальными партнерами)	5 (за каждое мероприятие)			
	Организация мероприятий для участия в городских акциях, выставках, благотворительных акциях	2 (за каждое)			
	Удовлетворенность процессом и результатом деятельности педагога: - Наличие положительных отзывов родителей на сайте Администрации города. - Наличие положительных отзывов родителей в ДООУ	5 3			
	- ролевое участие в детских утренниках, праздниках	3(за каждое)			
7	<b>Итого баллов</b>				

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

С установленным количеством баллов ознакомлен и согласен/не согласен (подчеркнуть)

\_\_\_\_\_.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №18

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ С ЛОКАЛЬНО НОРМАТИВНЫМ  
АКТОМ**

**Положение по рассмотрению и установлению надбавок стимулирующего  
характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим  
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №18  
02.09.2024**

\_\_\_\_\_  
(дата утверждения локального акта)

№	Ф.И.О. сотрудника	должность	Дата ознакомления	Подпись	Примечание
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					

