

ПРИНЯТО:
решением общего собрания
работников
протокол № 1 от 21.02.2022

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
детский сад № 18
_____ Бойцева А.А.
приказ № 29 ОД от 28.02.2022г.

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

1. Положение об общем собрании работников регламентирует деятельность общего собрания работников. Общее собрание работников создается и действует в соответствии с Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18.

Общее собрание работников (далее - Собрание) - коллегиальный постоянно действующий орган управления детского сада.

В состав Собрания входят заведующий детским садом и все работники, для которых детский сад является основным местом работы.

Заведующий детским садом является председателем общего собрания работников.

Собрание и (или) его уполномоченный представитель вправе представлять интересы работников детского сада в органах власти и управления, профсоюзных и иных объединениях работников и иных организациях по вопросам, отнесенным Уставом к компетенции Собрания.

Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых детский сад является основным местом работы.

Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании. Процедура голосования определяется Собранием. Протоколы Собрания ведет секретарь, который избирается на заседании Собрания на один учебный год.

Принятие решений по вопросам повестки дня осуществляется путем открытого голосования большинством голосов не менее 2/3 работников, присутствующих на заседании.

Решения, принятые в ходе заседания Собрания, фиксируются в протоколе. Протокол заседания Собрания составляется не позднее 5 (пяти) рабочих дней после завершения заседания, подписывается его председателем и секретарем. Протокол составляется в соответствии с общими требованиями делопроизводства, установленными в детском саду.

Решения Собрания являются обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива детского сада.

Компетенция Собрания:

-принятие Устава детского сада, внесение дополнений и изменений в Устав;

-принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников детского сада по представлению заведующего детским садом;

-принятие решения о необходимости заключения коллективного договора; принятие коллективного договора;

-заслушивание ежегодного отчета заведующего детским садом о выполнении коллективного договора;

-определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

-избрание представителей трудового коллектива в органы управления детского сада;

-выдвижение коллективных требований работников детского сада и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

-внесение предложений заведующему детским садом по основным направлениям деятельности детского сада, включая предложения по перспективе (стратегии) развития детского сада;

-внесение предложений заведующему детским садом по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в детском саду;

-внесение предложений заведующему детским садом по изменению локальных актов по основным вопросам деятельности детского сада, в том числе затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);

-избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

-избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

-предоставление первичной профсоюзной организации права направления заведующему детским садом (его представителю) предложения о начале коллективных переговоров от имени всех работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

-решает другие вопросы текущей деятельности детского сада.